

Afi Esca si impegna a promuovere e mantenere un ambiente di lavoro inclusivo ed equo, dove tutti i dipendenti hanno uguali opportunità, indipendentemente dal genere. Questa politica mira a garantire che le pratiche di assunzione, promozione, retribuzione e gestione del personale siano eque e prive di discriminazioni.

## Obiettivi

### 1. Parità nelle Assunzioni e nelle Promozioni

- Garantire processi di selezione equi e trasparenti.
- Promuovere la diversità di genere nei team di selezione del personale.
- Assicurare che le opportunità di carriera siano comunicate internamente a tutti i dipendenti.

### 2. Parità Retributiva

- Condurre revisioni periodiche delle retribuzioni per identificare ed eliminare eventuali disparità salariali di genere.
- Stabilire criteri di valutazione delle performance trasparenti per determinare aumenti salariali e promozioni.

### 3. Formazione e Sviluppo

- Offrire programmi di formazione continua che favoriscano la crescita personale e professionale di tutti i dipendenti.
- Incoraggiare la partecipazione a programmi di mentoring per tutte le identità di genere.

### 4. Conciliazione Vita-Lavoro

- Promuovere politiche di flessibilità lavorativa che facilitino l'equilibrio tra vita professionale e personale.
- Supportare i dipendenti in situazioni di necessità familiare, indipendentemente dal loro genere.

### 5. Prevenzione e Gestione delle Discriminazioni

- Implementare un rigoroso codice di condotta che proibisca qualsiasi forma di discriminazione di genere.
- Fornire canali sicuri e confidenziali per segnalare e gestire episodi di discriminazione o molestie.

## Implementazione

- **Comitato per la Parità di Genere:** Nomina un comitato dedicato alla supervisione dell'applicazione della politica di parità di genere e alla promozione delle iniziative in materia.
- **Monitoraggio e Reportistica:** Effettuare audits regolari e relazioni di monitoraggio per valutare l'efficacia della politica e apportare modifiche laddove necessario.

## Responsabilità

Tutti i membri del personale, inclusi dirigenti e Responsabili di Funzione, sono responsabili della creazione e del mantenimento di un ambiente di lavoro equo e inclusivo. Questo comporta l'adozione e l'applicazione delle politiche stabilite, nonché la promozione attiva della parità di genere nelle proprie aree operative.

## Conclusione

La nostra impresa riconosce che la parità di genere è fondamentale per il successo e la crescita sostenibile. Afi Esca si impegna a coltivare un ambiente di lavoro in cui ogni individuo, indipendentemente dal suo genere, ha la possibilità di esprimere il proprio potenziale e contribuire al raggiungimento degli obiettivi aziendali.